



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn
tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873

sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it -- PEC: sangiovannilapunta@pec.it
(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

Sottoscrizione definitiva dell'Accordo Decentrato del 19/12/2014 (CCDI 2014) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2014 (FES 2014), a seguito Delibera di Giunta Municipale n. 6 del 20/01/2015 e Verbale dei Revisori dei Conti n. 17 del 12/01/2015.-

==*****=^*****=*****=*

Addì 27/01/2015 alle ore 16.00 e seguenti si procede alla sottoscrizione del seguente Contratto decentrato

Art. 1 - Turnazione

Per l'istituto della turnazione, l'Ente applica l'art. 45 c. 1 del CCNL del 22/01/04, che conferma l'art. 22 delle Code Contrattuali, il quale tiene conto di quattro giorni festivi al mese, per undici mesi, con i festivi infrasettimanali che verranno liquidati ai sensi dell'art. 22 comma 5°, si è stabilito di approvare l'istituto e l'assegnazione della somma complessiva di Euro **52.000,00** per la P.M. ed Euro **2.000,00** per gli addetti agli Impianti sportivi.

Per l'applicazione dell'istituto si adottano i seguenti criteri:

Dovranno essere effettuati, dal personale in turnazione, almeno 8 rientri antimeridiani o pomeridiani mensili " ad esclusione di quelle particolari figure che, per esigenze di servizio, sono delegate dall'amministrazione per resistere in tutte le cause avanti il Giudice di Pace per quanto riguarda le violazioni del C.d.S. e che quindi, non possono assicurare l'alternanza dei turni";

Diversamente la liquidazione andrà fatta in proporzione ai turni minimi effettuati, nell'arco mensile, e precisamente dividendo l'importo complessivo mensile spettante per la turnazione per gg. 26, ed il risultato ottenuto moltiplicato per il numero di giorni effettivamente svolti in turnazione comprese le domeniche.

Il Dirigente la P.M. deve trasmettere ogni mese per il mese successivo, il prospetto della turnazione mensile redatto secondo i criteri sopra stabiliti, al Sindaco, al Segretario Comunale, al Dirigente Affari Generali ed II. -Ufficio Personale.

Art. 2 - Indennità di rischio (art. 37 C.D.)

In presenza dei presupposti contrattuali si attribuisce l'indennità di rischio agli operai, (PP.GG./Manutenzione), agli operatori ecologici, agli autisti scuolabus, al Personale di P.M. (ausiliari del traffico e due motociclisti).

Si è stabilito di assegnare gli importi per un totale di Euro **12.920,00** così ripartiti nei Settori:

- E.C.A. - TRIBUTI - LL.PP. - PP.GG. - MAN - SS.AC. - P.M. - AA.GG.- Economo Comunale.

Vanno inserite n. 1 unità di personale a tempo parziale del Settore Tributi che, una volta a settimana, svolgono compiti di accertatori esterni in base all'attestazione del Dirigente competente così anche per il personale addetto al compito di ausiliari del traffico.

Per il Settore SS. AC. si precisa che il personale che ne usufruisce sono gli autisti scuolabus e le operatrici in servizio sullo Scuolabus per il servizio prestato attestato dai Dirigente.

Art. 3- Indennità di reperibilità

Si è stabilito di prevedere un gruppo di Pronto Intervento per Reperibilità, che sotto la direzione dei Capi Settore, LL.PP. e del Comandante P.M., provvedano ad assicurare, mediante personale dagli stessi individuato, che abbia dato la propria disponibilità, gli interventi necessari a risolvere la problematica sorta o il servizio da assicurare (Cimiteri, pronto intervento tecnico, T.S.O., primo intervento di Protezione Civile, etc.) L'operatività di pronto intervento comunale coprirà gli orari al di fuori della normale attività lavorativa.

Le unità-di pronto intervento verranno individuate dai predetti Capi Settore tra il personale di, Cat. A e B oltre a n. 03 unità appartenenti al locale Comando di P.M. — Protezione Civile.

Il Capo Settore interessato predisporrà, anticipatamente, i turni di pronto intervento relativi al mese successivo, trasmettendo gli stessi rispettivamente, al Comando di P.M., al Sindaco, al Segretario, alla locale Stazione dei Carabinieri ed alla Prefettura di Catania.

Il Capo Settore SS.DD. relativamente all'Ufficio di Stato- Civile, individuerà le unità che saranno reperibili nell'arco della settimana nei giorni di Sabato, Domenica ed infrasettimanali festivi dalle ore 8,00 alle 12,00.

Custodi Cimitero	2.000,00
Ufficio Tecnico	15.250,00 (H 24 per sabato e domenica)
– P.M.	13.000,00
SS.DD. — Stato Civile - Euro	1.900,00
TOTALE	€. 32.150,00

Art. 4 -Indennità per specifiche responsabilità

Compenso per n° 12 dipendenti appartenenti alla categoria D che non risultino incaricati di funzioni nell'area delle posizioni organizzative ma nominati responsabili di servizio, con affidamento di specifica responsabilità a far data dalla nomina - dei quali 7, ad euro 1.500,00 (totale euro 10.500,00) e 5 ad euro 2.000,00 (totale euro 10.000,00) in quanto hanno assegnata l'ulteriore responsabilità della sostituzione degli incaricati di funzioni dirigenziali, totale euro **20.500,00**. Inoltre sono individuate n. 3 figure di cat. C cui vengono assegnate particolari responsabilità (totale 3.000,00) ed una di cat. B - (euro 800,00) per un totale generale di Euro **24.300,00**.

Art. 5 - Indennità per specifiche responsabilità art. 36 C.C.N.L.

Personale di cui al predetto articolo del CCNL. **Euro 3.350,00**

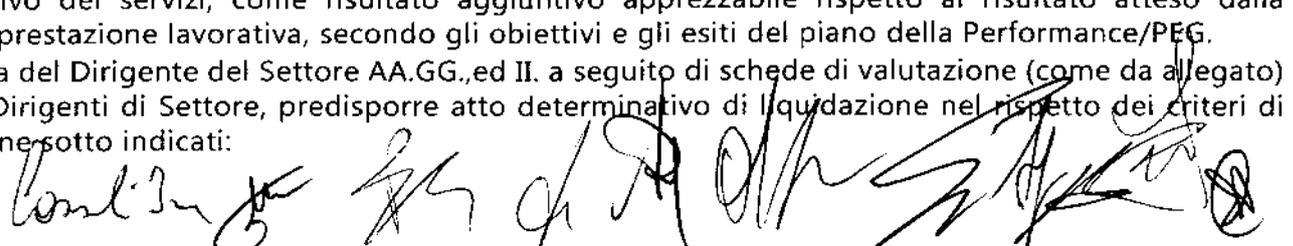
Art. 6 - Indennità festiva art. 24 comma 1 del C.C. N. integrativo

Custodi dei Cimiteri Euro **2.500,00**

Art. 7 - Produttività/Performance

La somma assegnata è di euro **64.372,22**. La produttività / Performance è correlata all'effettivo incremento della funzionalità lavorativa, che dovrà essere conseguita per un miglioramento qualitativo dei servizi, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, secondo gli obiettivi e gli esiti del piano della Performance/PEG.

Sarà cura del Dirigente del Settore AA.GG., ed II. a seguito di schede di valutazione (come da allegato) dei vari Dirigenti di Settore, predisporre atto determinativo di liquidazione nel rispetto dei criteri di valutazione sotto indicati:



- Effettiva presenza in servizio 30%; Professionalità 70%; La presenza minima richiesta per poter accedere ai premi della Performance è di almeno il 50% delle ore lavorative.

SETTORI	TOTALI GENERALI PERSONALE	DIPENDENTI	F.F. DIRIGENZI ALI	A TEMPO	PART-TIME	CONTRATTI STI	EX L.S.U.	R.S.A.I.S.
AA.GG. ed II.	25	8	1	1	5	8	2	
E.C.A.	5	5	-	-	-	-	-	
FINANZE	10	4	1	-	2	3	-	
LL.PP. — PP.GG.-ESPROPRIAZ.	20	9	2	-	5	3	1	
P.M.	37	18	1	-	12	6	-	
SS.AC.	20	11	1	-	6	1	1	
SS.DD.	23	11	1	-	2	8	-	1
TRIBUTI	9	4	1	-	3	1	-	
URBANISTICA	13	7	1	-	3	1	1	
STAFF SINDACO	3	1	-	1	-	1		
SUAP	2	1	1	-	-	-		
TOTALI	167	79	10	2	38	32	5	1

Si stabilisce che con un punteggio inferiore a 30 non si riceverà alcun incentivo. Prescrivere che l'irrogazione di sanzioni disciplinari comporta una riduzione dell'incentivo del 10% nel caso di censura, del 20% per la sanzione della multa di 4 ore, del 30% per la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni, del 50% per la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di sei mesi.

Settore Tributi

E' stato presentato dal Dirigente fiscalità Locale un Progetto: "Compenso incentivante al personale del Settore Tributi finalizzato alla bonifica e aggiornamento banca dati contribuenti Tassa comunale sui Rifiuti (TARI)". € **5.000,00**

Settore Affari Generali ed Istituzionali

Progetto incentivante Notifiche atti fiscali dell'ente ed extra. **Euro 2.000,00**

Art. 8 Lavoro Straordinario

A norma dell'art. 38 e 38 bis del CCNL 14/09/2000 è prevista per i dipendenti l'effettuazione di lavoro straordinario specificato con singolo provvedimento che individua giorno ed ore in relazione ad esigenze eccezionali in virtù della sopravvenuta ed improvvisa esigenza di Servizio del Settore, sulla base di esigenze organizzative e di servizio per un ammontare complessivo di **euro 12.566,16**.

SETTORE COMUNALE	Numero Unità	Totale importo assegnato ai settori
SETTORE AA.GG.	8	€ 986,40
SETTORE E.C.A.	5	€ 657,60
SETTORE FINANZE	4	€ 436,40

SETTORE LL.PP./PP.GG.- ESPROPRIAZIONI	9	€ 986,40
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	18	€ 2.411,20
SETTORE SS.AC.	11	€ 1.534,20
SETTORE SS.DD.	11	€ 1.205,60
SETTORE TRIBUTI	4	€ 219,20
SETTORE URBANISTICA	7	€ 657,60
STAFF SINDACO	1	€ //
SUAP	1	€ 109,60
ASSISTENZA AGLI ORGANI		€ 3.359,96
TOTALE	79	€ 12.566,16

Per attingere al Fondo del Lavoro Straordinario, per lo stanziamento per ciascun Settore, all'impegno di spesa da parte del Ragioniere Generale occorre opporre il visto del Sindaco, del Segretario e degli Affari Generali in relazione alle esigenze di assicurare il regolare funzionamento degli organi.

La liquidazione del lavoro straordinario sarà effettuata dai Dirigenti dei Settori.

Art. 9 Compenso incentivante Messi Notificatori, ai sensi dell'art. 54 CCNL 14/09/2000 - code contrattuali; ai Messi notificatori viene assegnato un compenso incentivante la produttività per le notifiche esterne pari al 50% dei diritti di notifica detratte tutte le spese postali, ecc..

Art. 10 Somme destinate per legge all'incentivazione del personale (Ex Legge Merloni, Risorse recupero evasioni ICI - (Art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 01/04/1999 - Articolo 4, comma 3, CCNL 05/10/2001 etc..

La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett.K) del CCNL dell'1/4/1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dell'art.59, comma 1, lett.p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI) sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.

1) Settore Polizia Municipale

Progetto: " Punta alla ...Sicurezza 2014". € 25.000,00.

2) Settore Finanze/SS.AC

Progetto: "Adempimenti per cantieri di servizi". € 5.000,00

3) Settore Urbanistica

Progetto: "Condono Edilizio Legge 47/85 e Legge 724/94: Applicazione L.R. 4/2003 - Adozione Ruolo Esecutivo Oneri Concessori - Definizione definitiva adozione concessioni edilizie in sanatoria o adozione provvedimenti di diniego". € 22.434,92

4) Settore Affari Generali ed Istituzionali :

Progetto Incentivante Servizio Notifiche Euro 2.000,00

ART. 11 FORMAZIONE OBBLIGATORIA del Personale

Prevedere 2.000,00 a titolo di formazione obbligatoria del personale (formazione anticorruzione, trasparenza, ecc.)

Art. 12 Modalità di liquidazione del fondo. Stabilire per l'anno in corso che il Fondo F.E.S. 2014, relativamente ad ogni Istituto ed indennità, verrà liquidato da ciascun Dirigente di Settore, dietro prospetti di liquidazione predisposti e sottoscritti da ogni responsabile mentre la produttività verrà liquidata dal Settore AA.GG.ed II. e con Determina del Segretario Generale.

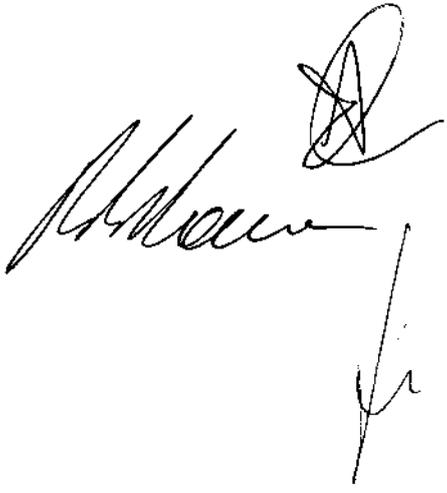
Per il personale che durante l'anno 2014 è stato interessato a nuova assegnazione di Settore, la liquidazione degli Istituti di competenza sarà eseguita dal Settore di designazione attuale.

Dare mandato all'Ufficio Finanziario di predisporre gli impegni di spesa relativi al Fondo F.E.S. 2014, e lavoro straordinario così come sopra riportati.

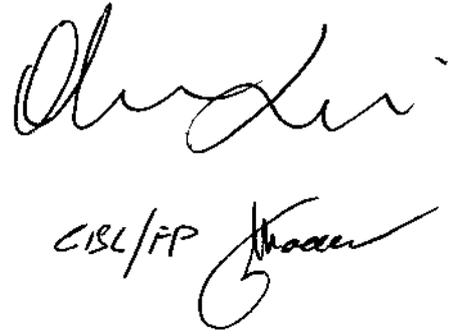
Art. 13 Disposizioni provvisorie per l'anno 2015

Prevedere per l'anno 2015 che nelle more dell'approvazione del contratto decentrato integrativo 2015 può essere autorizzata la continuazione dei servizi e dei relativi istituti contrattuali nei limiti dei dodicesimi degli stanziamenti per l'anno 2014 e previa comunicazione al Sindaco ed al Segretario Generale nonché alle OO. SS. per le materie oggetto di contrattazione. Prevedere per l'anno 2015 la revisione la ricognizione dell'indennità di rischio e disagio. Il presente contratto è approvato all'unanimità-

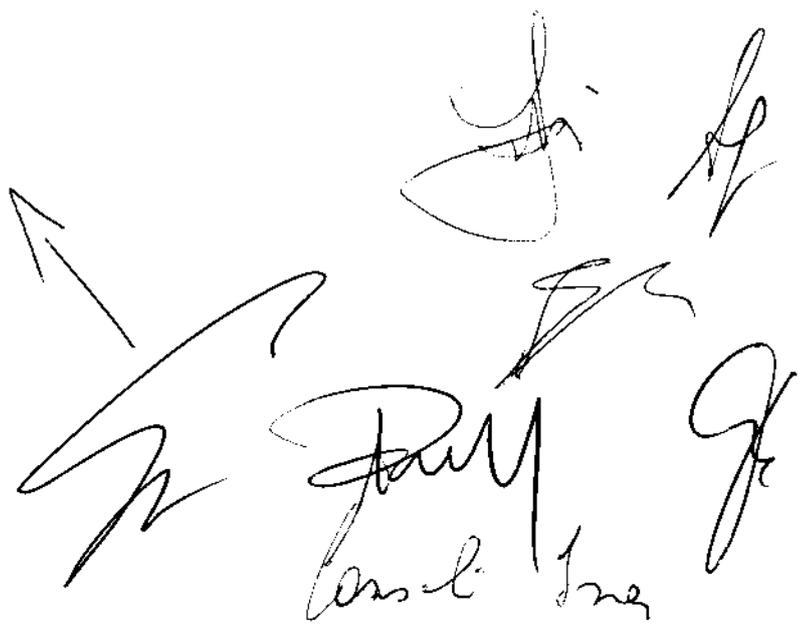
PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE



CISL/FP



Council members

Comune di SAN GIOVANNI LA PUNTA (Prov. CT)

QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2014, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2004 secondo la previgente disciplina contrattuale. (art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)

- 1) risorse già quantificate, per l'anno 1998, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L. 06.07.1995 € 220.874,42
- 1.a) a detrarre le somme destinate nell'anno 1998, per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 14 C.C.N.L. 01.04.1999) € - 17.533,31
- 2) compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1998, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che è risultato beneficiario della retribuzione di posizione (art. 10 e 11 del C.C.N.L. 31.09.1999) calcolati in proporzione, secondo la seguente formula (art. 14, c. 1, e 15, c. 1, lettera a) C.C.N.L. 01.04.1999):
- fondo per lavoro straordinario 1998 X numero soggetti beneficiari retrib. posiz.
- numero complessivo dipendenti in servizio nell'anno 1998 =
- 3) insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al L.E.D.. Importo teorico derivante dalla applicazione delle percentuali di cui all'art. 4 c. 2, del C.C.N.L. 16.07.1996. Vanno, a tal fine, considerati tutti i L.E.D. attribuibili ancorché non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (art. 15, c. 1, lettera g) del C.C.N.L. 01.04.1999) € 37.056,22
- 4) risorse destinate alla indennità di direzione e di staff (€ 774,69) alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37, c. 4, del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera h) del C.C.N.L. 01.04.1999) € 774,69
- 5) importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera j) del C.C.N.L. 01.04.1999) € 14.178,66
- 6) importo pari al 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1° gennaio 2001 (art. 4, c. 1, C.C.N.L. 05.10.2001) € 33.189,07
- 7) retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 (art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 05.10.2001) € 31.651,12

TOTALE A - RISORSE DETERMINATE CERTI € 326.339,82



Handwritten signatures and initials of various officials, including the Mayor and members of the Council, are present below the seal and the total amount.

B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti. (art. 32 del C.C.N.L. 22.01.2004)

- 1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1) € 19.721,25
- 2) Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004):
- a) ai sensi dell'art. 1, comma 3, del C.C.N.L. 05.10.2001
(Da prima nota col. 8) € 9.719,47
- b) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004
(Da seconda nota col. 8) € 8.367,68
- c) incremento risorse in riferimento al C.C.N.L. 11.04.2008 € 8.042,74
- d) incremento risorse in riferimento al C.C.N.L. 2008/2009 € 2.414,76 € 28.544,65

TOTALE B € 48.265,90

C) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004)

- 1) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999 € 21.105,58
- 2) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999 € 6.430,62
- 3) eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999) € 32.720,00
- 4) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999 € -----
- 5) risorse da specifiche disposizioni di legge (es: 2% progettazione interna) (art. 15, c. 1, lettera k del CCNL 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni) € 26.984,76
- 6) Art. 16 (calcolato in fase di delegazione trattante nell'anno 2009) € 36.670,00

TOTALE C € 123.910,96

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2014:	
TOTALE A)	€ 326.339,82
TOTALE B)	€ 48.265,90
TOTALE C)	€ 123.910,96
Riduzione per dipendenti cessati (n° 6 unità)	€ - 19.741,78
TOTALE COMPLESSIVO	€ 478.774,90

Data 01 DIC. 2014



Il responsabile del servizio

RIPARTO FONDO FES 2014

Totale elaborato		478.774,90
Prog. Orizzontale 1999/2000	-	-€ 70.154,00
Prog. Orizzontale 2001	-	-€ 71.579,00
Prog. Orizzontale 2004 (riferito anno 2005)	-	-€ 78.910,13
Prog. Orizzontale 2006 (A/1-A/2 B/1-B/2)	-	-€ 3.786,00
Indennità di comparto	-	-€ 64.977,50
Progr. Orizzontale 2007/2008	-	-€ 75.429,66
Economie anno 2012	+	€ 0,00
Economie Prog. Orizzontale personale cessato	+	€ 77.054,80
Economie Prog. Oriz. per effetto prog. Verticale	+	€ 38.583,57
Risorse (es. progettazione già liquidate)	-	-€ 26.984,76
TOTALE FONDO FES 2014		€ 202.592,22

N.B. Le eventuali economie non dovrebbero essere conteggiate ma dovrebbero ritornare al bilancio dell'Ente.

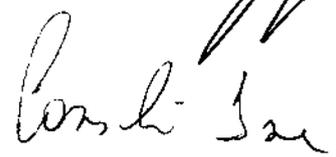
04 DIC. 2014











COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE 2014

NOMINATIVO	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE

1 PREPARAZIONE PROFESSIONALE DIMOSTRATA (conoscenze tecniche/pratiche, procedure da seguire, grado di specializzazione raggiunto, rapporti con l'esterno).

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

2 QUANTITA' E QUALITA' DEL LAVORO: capacità di assicurare un adeguato volume di lavoro dimostrando flessibilità, tempestività e continuità operativa nel rispetto degli standard qualitativi assegnati.

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

3 CURA E ABILITA' NELL'USO DI STRUMENTI O APPARECCHIATURE DI LAVORO.

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

4 CORRETTEZZA DI COMPORTAMENTO (osservanza istruzioni impartite e correttezza di comportamento sia nei confronti dei colleghi che dei superiori).

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

5 CAPACITA' DI ORGANIZZAZIONE DEL PROPRIO LAVORO E/O ABILITA' NEL COORDINAMENTO E/O VIGILANZA NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' DI COMPETENZA.

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

6 GRADO DI INSERIMENTO NEL LAVORO DI GRUPPO, SPIRITO DI COLLABORAZIONE

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

Cons. In. M. G. Di. A. P.



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

7

SPIRITO DI INIZIATIVA DIMOSTRATO E/O EVENTUALI CONTRIBUTI INNOVATIVI.

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

8

GRADO DI ADATTAMENTO (reazioni alle novità inerenti il lavoro: ad es. metodi, strumenti, procedure, ambiente).

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

9

COSTRUTTIVITA' (capacità di esprimere idee e suggerimenti informando per tempo di eventuali anomalie / problemi).

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

10

GRADO DI ATTIVITA' E PARTECIPAZIONE AGLI OBIETTIVI POSTI E ORIENTAMENTO AI RISULTATI (mantenimento della partecipazione fattiva per il raggiungimento degli obiettivi allegati al PEG)

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

11

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE (interesse dimostrato nel migliorare le proprie conoscenze professionali)

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

12

RELAZIONI INTERPERSONALI (capacità di rapportarsi correttamente con gli altri percependo e provvedendo ai loro bisogni: obiettività ed equilibrio nei contatti con gli altri).

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

[Handwritten signatures and marks are present in the bottom section of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

MOTIVAZIONE DEL GIUDIZIO E COMUNICAZIONE AL VALUTATO:

Data

Firma del valutato

EVENTUALI OSSERVAZIONI/REAZIONE DEL VALUTATO

EVENTUALE VALUTATORE DI SUPPORTO

PUNTEGGIO COMPLESSIVO
CONSEGUITO

L'INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI
DEL SETTORE

Concetta Bon...

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnica illustrativa.**

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 19/12/2014 Contratto CDI 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>Presidente: Vice Segretario e Dirigente Settore AA.GG. e Il Avv. Antonino Di Salvo</p> <p>Componenti: Vice Segretario e Dirigente Settore AA.GG. e Il Avv. Antonino Di Salvo, Dirigente Settore Finanze Sig. Privitera Benfatto Francesco, Dirigente Settore P.M. Comm. Roberto Cona., Responsabile Ufficio Personale Dott.ssa Concetta Borzi,</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL/FP CISL/FPS – UIL/FPL – CSA – CSA/SPL-FIADEL – DICCAP-FENAL – DICCAP-SULPM – DICCAP-CONFSAI</p> <p><u>R.S.U.:</u> Marcello Maccarrone (delegato prov.le CISL/FPS), Salvatore Daidone, Ines Consoli, Alfina Paglia, Santo Pulvirenti, Massimo Palesi</p> <p><u>R.S.A.:</u> Grazia Scuto</p> <p>Firmatarie della preintesa: Parte Pubblica -- CISL/FPS - R.S.U – R.S.A.</p> <p>Firmatarie del contratto:</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.</p> <p>b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, c. 2, lett. f) del C.C.N.L. 31.3.1999;</p> <p>c) Turnazione-Indennità di rischio (art. 37 C.D.) - Indennità di reperibilità - Indennità per specifiche responsabilità - Indennità per specifiche responsabilità art. 36 C.C.N.L. - Indennità festiva art. 24 c. 1 del C.C.N. Integrativo-Produttività/Performance - Lavoro Straordinario - Compenso incentivante Messi Notificatori - Somme destinate per legge all'incentivazione del personale (Ex legge Merloni) Risorse recupero evasioni I.C.I. (Art. 15, c. 1, lett. k) C.C.N.L. 01/04/1999, Art. 4 c. 3, C.C.N.L. 05/10/2001, ecc... - Formazione obbligatoria del Personale - Modalità di liquidazione del fondo - Disposizioni provvisorie per l'anno 2015.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>////////////////////////////////////</p> <p>////////////////////////////////////</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, c. 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d. lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Delibera di G.C. N. 107 del 12/08/2014 e s.m.i. con Delibera di G.C. del 05/12/2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c. 8, lett. a) del d. lgs. 33/2013 in data 30/12/2013 Delibera G.C. n. 130 e s.m.i. con la Delibera G.C. n. 132 del 18/11/2014.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse decentrate – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili che è stata effettuata del Ragioniere Generale con nota prot. n. 1272/Rag. del 01/12/2014.

1 La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo

Allegato 1

Tabella analitica della costituzione del fondo

- Art. 1- Turnazione
- Art. 2 - Indennità di rischio (art. 37 C.D.)
- Art. 3 - Indennità di reperibilità
- Art. 4 - Indennità di specifiche responsabilità
- Art. 5 - Indennità per specifiche responsabilità art. 36 C.C.N.L
- Art. 6 - Indennità festiva art. 24 c. 1 del C.C.N. Integrativo
- Art. 7 - Produttività /Performance
- Art. 8 - Lavoro straordinario
- Art. 9 - Compenso incentivante Messi Notificatori
- Art. 10 - Somme destinate per legge all'incentivazione del personale (Ex legge Merloni) Risorse recupero evasioni ICI (art. 15, c. 1, lett. k) C.C.N.L. 01/04/1999, art. 4 c. 3, C.C.N.L. 05/10/2001, ecc...
- Art. 11 - Formazione obbligatoria del personale
- Art. 12 - Modalità di liquidazione del fondo
- Art. 13 - Disposizioni provvisorie per l'anno 2015

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri già concordati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	64.372,22
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	184.220,42
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	-----
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	101.570,00
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	-----
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	27.650,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	26.984,76
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	-----
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	-----
Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	-----
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	64.977,50
Somme rinviate	-----
Altro	9.000,00
Totale	478.774,80

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvati con un unico atto deliberativo della G. C. N. 107 del 12/08/2014 e s.m.i. con Delibera di G.C. del 05.12.2014

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d. l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del Contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2014, con particolare riferimento all'art. 15 c. 2 a cui si riferiscono le relazioni inviate dai dirigenti di seguito elencati, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dipendente.

Elenco Dirigenti che hanno inviato le relazioni:

- Dirigente Settore AA.GG.
- Dirigente Settore SS.DD.
- Dirigente Settore Urbanistica
- Dirigente Settore P.M.
- Dirigente Settore Fiscalità Locale - Patrimonio
- Dirigente Settore SS.AC.
- Dirigente Settore LL.PP.
- Dirigente Settore S.U.A.P. – Ufficio Commercio - Igiene e Sanità – Staff del Sindaco

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Ragioniere Generale con nota prot. n. 1272/Rag. del 01/12/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	374.605,72
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	-----
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	123.910,96
Totale risorse	498.516,96

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità
Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 326.339,82

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	19.721,25
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	-----
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	-----
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-----

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	-----
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-----
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	28.544,65
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-----
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	6.430,62
Altro	-----

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. e	21.105,58
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	26.984,76
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	6.430,62
Art. 15, comma 2	32.720,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-----
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-----
Somme non utilizzate l'anno precedente	-----
Altro	36.670,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C.C.N.L. 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.726.666,67, per una possibilità di incremento massima di € 32.720,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 32.720,00, pari al 1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale ed è stata già asseverata da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione/OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	-----
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-----
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	19.741,78
Totale riduzioni di parte stabile	19.741,78
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-----

Totale riduzioni di parte variabile	-----
Totale generale riduzioni	19.741,78

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	374.605,32
Risorse variabili	123.910,96
Totale fondo tendenziale	498.516,68
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	19.741,78
Decurtazione risorse variabili	-----
Totale decurtazioni fondo tendenziale	19.741,78
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	354.863,94
Risorse variabili	123.910,96
Totale Fondo sottoposto a certificazione	478.774,90

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	64.977,64
Progressioni orizzontali	184.220,42
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-----
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-----
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-----
Altro	26.984,76
Totale	276.182,68

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 202.592,22, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	54.000,00
Indennità di rischio	12.920,00
Indennità di disagio	-----
Indennità di maneggio valori	-----
Lavoro notturno e festivo	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	27.650,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-----
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-----
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	64.372,22
Altro	41.150,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	276.182,68
Somme regolate dal contratto	193.592,22
Destinazioni ancora da regolare	9.000,00
Totale	478.774,90

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 374.605,32, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 249.197,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d. lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV:

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	294.688,70	294.688,70	-----	294.688,70
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	19.721,25	19.721,25	-----	19.721,25
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	-----	-----	-----	-----
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	-----	-----	-----	-----
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-----	-----	-----	-----
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	31.651,12	31.651,12	-----	31.835,72
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-----	-----	-----	-----
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	28.544,65	28.544,65	-----	28.544,65
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-----	-----	-----	-----
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-----	-----	-----	-----
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	374.605,72	374.605,72		374.790,32
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-----	-----	-----	-----

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	-----	-----	-----	-----
Art. 15, comma 2	32.720,00	32.720,00	-----	32.720,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-----	-----	-----	-----
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-----	-----	-----	-----
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	26.984,76	33.765,77	- 6.781,01	30.881,93
Art. 15, comma 1, lett. k) / art. 14, comma 5 ISTAT	-----	-----	-----	-----
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	6.430,62	6.086,70	343,92	4.991,49
Somme non utilizzate l'anno precedente	-----	-----	-----	-----
Altro	57.775,58	61.600,19	- 3.824,61	57.308,55
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	123.910,96	134.172,66	- 10.261,70	125.901,97
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-----	-----	-----	-----
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-----	-----	-----	-----
Personale incaricato di p.o.	-----	-----	-----	-----
Trasferimento ATA	-----	-----	-----	-----
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	-----	-----	-----	-----
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	-----	-----	-----	-----
Decurtazione proporzionale stabili	19.741,78	15.600,38	4.141,40	-----
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	-----	-----	-----	-----
Decurtazione proporzionale variabili	-----	-----	-----	-----
Altro	-----	-----	-----	-----
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	19.741,78	15.600,38	4.141,40	-----
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	374.605,72	374.605,72	-----	374.709,32
Risorse variabili	123.910,96	134.172,66	- 10.261,70	125.901,97
Decurtazioni	19.741,78	15.600,38	- 4.141,40	-----
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	478.774,90	493.178,00	- 14.403,10	500.692,29

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	64.977,50	65.258,64	- 281,14	78.202,44
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	184.220,42	202.939,39	- 18.718,97	213.504,38
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-----	-----	-----	-----
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-----	-----	-----	-----
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	-----	-----	-----	-----
Altro	-----	-----	-----	-----
Totale	249.197,92	268.198,03	- 19.000,11	289.227,18
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	54.000,00	54.000,00	-----	56.000,00
Indennità di rischio	12.920,00	12.920,00	-----	12.870,00
Indennità di disagio	-----	-----	-----	-----
Indennità di maneggio valori	-----	-----	-----	-----

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Lavoro notturno e festivo	2.500,00	2.500,00	-----	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	27.650,00	23.600,00	4.050,00	24.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-----	-----	-----	-----
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-----	-----	-----	-----
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	64.372,22	62.355,81	2.016,41	40.511,60
Altro	32.150,00	35.500,00	- 3.350,00	34.000
Totale	193.592,22	190.875,81	2.716,41	172.381,60
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	9.000,00	338,39	8.661,61	-----
Totale	202.592,22	191.214,20	11.378,02	172.381,60
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale				

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente il cap. 1020 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 188/AA.GG. del 31/12/2014, è impegnato al capitolo 1020, le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1023/7 e le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1023/20 ai corrispondenti impegni del bilancio 2014.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Dirigente del Settore Finanze



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Provincia di Catania
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI N° 17 DEL 12/01/2015

Oggi 12 Gennaio dell'anno duemilaquindici alle ore 11:05 presso gli uffici del Dirigente Settore Finanza dell'Ente, rag. Francesco Privitera, si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone dei sigg.ri:

- dott Tiziano Gullotto – Presidente del Collegio;
- dott Salvatore Toscano – Componente del Collegio;
- dott.ssa Carmela Ficara – Componente del Collegio

Per trattare il seguente

O.D.G.

1. **Costituzione Fondo Efficienza Servizi (F.E.S.) anno 2014, rilascio parere.**

Il Collegio

- Vista l'ipotesi di accordo risorse decentrate FES 2014 trasmesso a mezzo PEC il 23 Dicembre 2014;
- Visto l'allegato verbale del 19/12/2014 riguardo l'incontro, tra le rappresentanze sindacali dei lavoratori ed i dirigenti dell'Ente, avente ad oggetto l'approvazione della ripartizione del Fondo FES 2014;
- Visti gli atti riferiti alla superiore ipotesi d'accordo dalla quale emerge la seguente situazione riepilogativa:

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014	478774,9
RIDUZIONI RISORSE 2% PROGETTAZIONE INTERNA ANNO 2014	26,984,76
TOTALE A	451790,14
TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010	494970,35
RIDUZIONE RISORSE 2% PROGETTAZIONE INTERNA ANNO 2010	30881,93
TOTALE B	464088,42
DIFFERENZA TOTALE A-TOTALE B	- 12.298,28

La differenza (A-B) rappresenta la riduzione del Fondo FES 2014 rispetto a quello del 2010 in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

Inoltre l'ammontare del Fondo è stato ridotto nel 2014 proporzionalmente alla diminuzione del personale in servizio(sei unita) per euro 19.741,78.



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Provincia di Catania
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Esprime parere favorevole

In ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo Efficienza Servizi per l'anno 2014.

La seduta viene chiusa alle ore 13:20

dott. Tiziano Gulotto – presidente

dott. Salvatore Toscano – Componente del Collegio

dott.ssa Carmela Ficarra – Componente del Collegio